



Im Team mit Fachwissen und sozialer Kompetenz überzeugen

## Teamgeist ist in unserem Familienunternehmen fest verankert

Als innovatives Unternehmen blickt HEINZMANN auf über 125 Jahre Erfolgsgeschichte zurück. Mit rund 400 Mitarbeitern weltweit entwickeln wir zukunftsweisende Technologien der Regelungs- und Antriebstechnik, die sich durch Flexibilität, Qualität und Umweltfreundlichkeit auszeichnen. Eine unabhängige, gewachsene Struktur und der strategische Fokus auf Zukunftstechnologien schaffen langfristige Sicherheit und kontinuierliches Wachstum.

### Industrial Engineer (m/w/d)

#### Ihre Aufgaben

- Sie leiten fachlich Projekte zur Entwicklung neuer Montagelinien, Arbeitsplätze und Fertigungsprozesse
- Sie analysieren und optimieren bestehende Fertigungsprozesse und Produktionslinien unter Anwendung von Lean-Prinzipien, um Verschwendung zu reduzieren und die Produktivität zu steigern
- Sie wenden REFA-Methoden zur Arbeitsplatzgestaltung, Arbeitszeitermittlung und Ausbringungsbeurteilung an
- Sie erstellen Zeitpläne und stellen sicher, dass Projektziele erreicht werden
- Sie führen genaue Aufzeichnungen über Prozessverbesserungen, Zeitstudien und andere relevante Daten
- Sie arbeiten mit internen Abteilungen sowie externen Lieferanten zusammen, um reibungslose Prozessänderungen zu gewährleisten

#### Ihr Hintergrund

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium im Bereich Maschinenbau, Fertigungstechnik; alternativ haben Sie Berufserfahrung mit einem vergleichbaren technischen Hintergrund
- Sie haben Erfahrung in der Entwicklung und Planung von Fertigungsprozessen und Montagelinien.
- Sie bringen Praxiserfahrung mit Lean- und REFA-Methoden mit
- Sie verfügen über Projektmanagementfähigkeiten und die Fähigkeit, komplexe Projekte effektiv zu leiten
- Erfahrungen mit ERP-Systemen sind wünschenswert
- Sie besitzen gute Kommunikationsfähigkeiten und Teamarbeit
- Sie zeichnen sich durch analytisches Denkvermögen und Problemlösungsfähigkeiten aus

#### Wir bieten

- Ein engagiertes Team, das Leidenschaft für Veränderungen und Verbesserungen teilt
- Urlaubsanspruch: 6 Wochen pro Jahr und Gleitzeittag
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten
- Gesundheitsförderung, u.a. Kooperation mit JobRad
- Unvergessliche gemeinsame Erlebnisse durch Firmenfeiern und -ausflüge
- Exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten

Sie interessieren sich für diese Position und erfüllen die geforderten Voraussetzungen? Dann senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angaben zum Gehaltswunsch und zum frühesten Eintrittstermin an [karriere@heinzmann.de](mailto:karriere@heinzmann.de).